

SPRAAKWATER

ZOETWATERALLIANTIE

ALTIID GOED EN GENOEG WATER

*Harald ten Dam, Willemijn Bouland, Judith Hoogenboom, Loek de Bonth**

■ Zoet water dreigt een schaarse grondstof te worden in de Zuidwestelijke Randstad. Verbeteren van wat we doen en hoe we denken is niet meer genoeg om tot oplossingen te komen. Alleen door een watertransitie is en blijft er voldoende goed en zoet water. Met de oprichting van de *Zoetwateralliantie* (ZWA) willen we als waterprofessionals die beweging in gang zetten. Op een manier die past bij een groene, circulaire economie. Over onze eigen organisatiegrenzen heen, als niet geformaliseerd samenwerkingsverband. Een uitdaging in verschillende opzichten. Want hoe kom je van een idee, gevoel of notitie via praten en reflectie, naar daadwerkelijk samen dingen doen? Hoe stuurt de beweging zich en wie stuurt? Wanneer is iets goed en passend bij ons gedachtengoed? In deze Spraakwaterbijdrage delen we onze energie en ideeën.

Urgentie en onlogica als aanjager voor verandering

Als vrijdenkende waterprofessionals van drinkwater-bedrijven, waterschappen, (glas)tuinbouwbedrijven, gemeenten, provincie Zuid-Holland, Rijkswaterstaat en natuurorganisaties vinden we elkaar in de gezamenlijke constatering dat:

- Er te veel zoet water verloren gaat in het huidige lineaire systeem;
- Men de uitdagingen wel op zich af ziet komen, maar er toch te weinig mee bezig is;
- Ieder vanuit zijn eigen scope, belang en binnen bestaande structuren denkt en daarmee niet tot optimale oplossingen komt;
- Het watersysteem anders ingericht moet worden, gericht op het denken in ketens;
- We uit de 'water bubbel' moeten komen en water sterker moeten gaan verbinden met andere domeinen.

Onze ambitie om het anders te doen en actief bij te dragen aan een watertransitie is de reden voor onze Zoetwateralliantie. In de omslag van lineair naar circulair vragen we van onszelf en andere watergerelateerde partijen openheid, vertrouwen en 'vooruit denken'. Kortom een shift van → naar.

Van	Naar
Individueel	Gezamenlijk
Taakgericht	Opgavegericht
Werken vanuit een rol	Werken vanuit kracht en toegevoegde waarde
Robuust	Flexibel
Behoudend	Ondernemend
Optimaliseren en verbeteren	Innoveren en veranderen
Oppervlaktewater-grondwater-drinkwater	Watercyclus
Water als hulpmiddel	Water als grondstof
Waardevernietiging	Hergebruik en herstel

* **Harald ten Dam**, alliantiemanager Duurzaam Circulair bij het Hoogheemraadschap van Delfland; **Willemijn Bouland**, adviseur Corporate Strategie bij Dunea Duin & Water; **Judith Hoogenboom**, innovatiestrategie bij VanWaarde; **Loek de Bonth**, innovatiestrategie bij VanWaarde.



Vanuit die basis en de focus op de waarde van water, houden we elkaar scherp en verkennen we perspectieven.

Start van een beweging

We vinden dat het echt anders moet, in alles. Als ZWA zijn we niet één organisatie, maar een groep waterprofessionals die als individuen, vanuit eigen achtergrond en werkveld, een verandering in gang willen zetten. Daarvoor zullen we bestaande structuren en systemen moeten loslaten om ruimte te creëren voor een nieuwe 'waterwereld'. We werken zonder formele sturing of programma, vanuit de thema's waarop we gezamenlijk perspectief willen ontwikkelen omdat we zien dat het huidige systeem gaat vastlopen. Of onlogisch is. En dat is soms best een worsteling. Want hoe doe je dat? Ook die worsteling is onderdeel van de beweging.

Water is geen geïsoleerde opgave maar is verbonden met vele andere vraagstukken op het gebied van voedsel, energie, grondstoffen, migratie, internationalisering en digitalisering. Gezamenlijk kunnen we de watervraagstukken in een bredere context en vanuit verschillende perspectieven aanvliesen. En naar oplossingen

OPEN HUIS SESSIES

Periodiek organiseert de Zoetwateralliantie een Open Huis om elkaar te inspireren en te motiveren. In ieder Open Huis doorlopen we een cyclus: we richten ons op het duiden van één onderwerp, we maken het regio specifiek, brengen de consequenties in beeld om vervolgens toon te zetten en tot actie over te gaan! In een Open Huis pakken we juist de onderwerpen die we (razendsnel) op ons af zien komen en waarmee we aan de slag moeten. Zo hebben we de thema's '*Nederland na corona*' en '*Een GroenBlauwe Zuid Westelijke Randstad*' al behandeld. Er is vaak al veel over geschreven of beeld op gecreëerd, maar hoe vertalen we dat naar onze regio en onszelf? Hoe gaan we, conform de punten uit het Manifest, hiermee aan de slag? De uitkomst van ieder Open Huis leggen we vast in een zogenaamde OnePager, die we verder verspreiden via LinkedIn om hiermee onze zichtbaarheid te vergroten én de watertransitie aan te jagen. Ook in onze eigen organisaties.

kijken. Wat zijn consequenties, wat zit in de weg, hoe is het wél te organiseren? En wat vraagt dit van de organisaties? We houden de lijnen kort, bevragen en inspireren elkaar. Bijvoorbeeld tijdens onze Open Huis sessies.

Energiek avontuur

We zijn koploper in de watertransitie. Dat betekent leren, experimenteren, struikelen en weer doorgaan. Maar ook: delen en anderen uitnodigen en stimuleren in beweging te komen. Met ons Manifest willen we daar een aanzet toe geven.



Ik zet mij in voor de Zoetwateralliantie

De zuidwestelijke randstad is op allerlei fronten in transitie: bevolkingsgroei, klimaatverandering, bodemdaling, zoetwaterschaarste, de transitie naar een circulaire economie, de energietransitie et cetera. En al die ontwikkelingen hebben een link met (zoet)water. Ik geloof dat water het schaarse goed is in de nieuwe economie van een groene en duurzame samenleving. En dat vraagt een watertransitie. Ik wil werken aan de waarde van zoet water voor nu en in de toekomst.



Ik geloof in de waarde van water

Water is de basis voor leven en daarmee voor onze toekomst. Elke druppel heeft waarde. Ik geloof in waardecreatie door inzet van nieuwe technologie, innovatie, markten, producten en propositities.



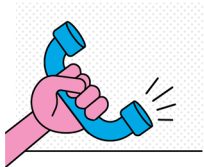
Ik zie wateropgaven in een brede context

Watervragen raken aan alles; van een stijgende zeespiegel, voedsel, energie en grondstoffen tot migratie, internationalisering en digitalisering. Ik kijk over (organisatie)grenzen heen, kleur buiten de lijntjes en kies voor een integrale, gezamenlijke aanpak.



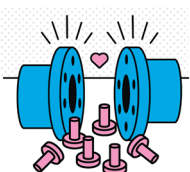
Ik maak werk van water in de toekomst

Oppervlaktewater, grondwater en drinkwater; ik zie het als één watercyclus. En die wil ik sluiten. Ik zet me in om projecten hierover te beginnen of actief in deel te nemen.



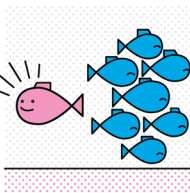
Ik agendeer waterbewustzijn in mijn omgeving

Geen zoethouders, maar zoet water! Watertransitievragen zijn urgent en horen op de agenda's van beleidsmakers en -uitvoerders en bij iedereen die bij water betrokken is. Niet ooit, maar nu.



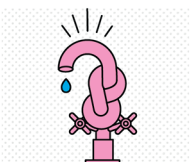
Ik werk niet alleen

Ik sta klaar om jullie te helpen om water de waarde te geven die het verdient. Ik werk met mensen die er energie op willen zetten. Die vooruit willen en tempo maken.



Ik durf het anders te doen

Heilige huisjes ken ik niet. En aan half werk doe ik niet. Ik vernieuw in plaats van alleen verbeteren. Ik denk ondernemend en maak ruimte voor andere invalshoeken. Bij weerstand of tegenwerking werk ik aan draagvlak voor nieuwe toekomstperspectieven.



Ik leer van fouten

Vallen en opstaan hoort erbij. Daar kan ik tegen en ben ik open over. Ik gebruik best practices als inspiratie en stimulans op de weg vooruit. En zie mislukkingen als een kans om bij te stellen.

Elk van ons ondertekent het Manifest door een LinkedIn post te plaatsen die laat zien waar we voor staan en gaan. En wat dat betekent voor ons gedrag. Persoonlijk en informeel contact is belangrijk en past bij onze manier van werken; durven, delen en doen! Door deze netwerkaanpak vinden steeds meer mensen elkaar en kent de ZWA inmiddels al bijna 150 leden! Als ZWA staan we open voor iedereen die intrinsiek gemotiveerd is om zich in te zetten voor de waarde van water. Hoe breder de mix aan deelnemers, hoe meer mogelijkheden om verbanden te leggen en ketens te sluiten. We gaan toe naar netwerkend samenwerken om allianties te vormen op regionaal niveau. Dat doen we omdat we samen met andere partijen meer kunnen bereiken dan alleen. Samenwerken door te bundelen en verbinden op basis van gelijkwaardigheid.

Zoetwateralliantie in de toekomst

Als ZWA hopen we onszelf overbodig te maken; dat circulair denken, doen en handelen een logisch onderdeel wordt van onze maatschappij. Maar tot het zo ver is, willen we de beweging laten groeien. Met steeds meer mensen werken aan dezelfde ambitie, passend bij deze tijd. We hebben de tijd en de wind mee om niet alleen de waarde van water veilig te stellen, maar ook om partijen te verbinden in urgentie en kansen. Daarom moeten we nu doorpakken, ontdekken en ontwikkelen. We zijn op zoek naar voorbeelden en initiatieven die passen bij het gedachtengoed van de ZWA en nodigen je uit deze met ons te delen. We willen de ZWA als merk/label gaan neerzetten. Initiatieven die passen bij ons gedachtengoed kunnen ons keurmerk krijgen. Een soort 'powered by/erkend door de ZWA'. Wie een ZWA-keurmerk krijgt, is zichtbaar en herkenbaar als partij die echt baanbrekend bezig is met water, zoals bijvoorbeeld 50L home.

50L HOME (DUNEA EN TOEKOMSTIGE COALITIEPARTNERS IN WEST-NEDERLAND)

De wereldwijde 50L home-beweging brengt bedrijven, beleidsmakers en gemeenschappen samen om innovaties voor het 50L home te ontwikkelen en op te schalen, met als uiteindelijk doel om hiermee de stedelijke watercrisis op te lossen. Het is de bedoeling in West-Nederland ook een 50L home beweging te creëren én 50L home te realiseren. Een huis dat kan dienen als etalage/showcase voor maatregelen om water te besparen. Het 50L home wil een 'buzz' creëren rond de waarde van water, zonder mensen te vertellen korter te douchen of te verbieden meer water te gebruiken. Het wil laten zien dat water besparen ook mogelijk is terwijl je je levensstijl verbetert. En onderzoeken wat het effect is van waterbesparing op het bestaande watersysteem.

Kringen in het water

Zoals gezegd, we willen beweging brengen, samen met anderen. De start ervan ligt in de transitie die we in gang zetten in onze regio, de Zuidwestelijke Randstad. Maar daar ligt geen exclusiviteit op, we willen juist anderen en andere regio's inspireren en uitnodigen. Stap als (water)professional naar voren en sluit je (via [LinkedIn](#)) aan bij de ZWA. Denk en doe met ons mee hoe het anders moet én kan!